

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### A Karrierportálon és az álláspályázás során megvalósuló adatkezeléshez

A jelen Adatkezelési Tájékoztató célja, hogy a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. sz. rendeletének (a továbbiakban: „Rendelet” vagy „GDPR”) való megfelelés céljából átláthatóvá tegye, hogy a Adatkezelő Karrierportálján megvalósuló adatkezelés során a rendelkezésére bocsátott, illetőleg az adatkezelési célokkal összefüggésben a rendelkezésére álló személyes adatokat milyen célból, milyen jogalap alapján, hogyan gyűjti, használja fel, azokba kik tekinthetnek bele, és kiknek kerülnek továbbításra, az Adatkezelő azokat meddig őrzi meg, valamint hogy milyen jogok illetik meg az érintett természetes személyeket személyes adataik kezelésével kapcsolatban.

Az Adatkezelési Tájékoztatóban használt egyes fogalmak magyarázatát a jelen Adatkezelési Tájékoztató **3. sz. számú függeléke** tartalmazza.

#### 1. Az Adatkezelőre vonatkozó információk

Az Adatkezelő a Takarékné Csoport azon tagja, mellyel az érintett munkaszerződést kíván kötni (a továbbiakban: Adatkezelő vagy Munkáltató).

Az Adatkezelő **adatvédelmi tisztviselőjének** elérhetősége:

Dr. Kondor Bence János  
MTB Zrt, 1122 Budapest, Pethényi köz 10.  
e-mail: adatvedelem@takarek.hu

#### 2. A személyes adatok kezelésének célja, jogalapja és a kezelt adatok

##### 2.1. Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő a meghirdetett álláspályázatokra jelentkezők (a továbbiakban: érintett vagy Pályázó) részére lehetőséget biztosítson arra, hogy a szervezetében kialakított új vagy létező, de megüresedett munkakörökre az Adatkezelő által az adott állásra előírt formában és tartalommal álláspályázatot nyújtsanak be.

Pályázónak minősül minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett álláspályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy munkaviszonyban áll-e a jelentkezés pillanatában az Adatkezelővel.

Az Adatkezelő az érintett által benyújtott pályázati dokumentáció alapján a megfelelő munkaerő kiválasztása érdekében előszűrést végez, az esetleges munkavállalók – pályázók, kiválasztás során megkeresett jelöltek – alkalmasságának vizsgálata érdekében.

Az Adatkezelő a munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatai támogatására, állásajánlatai meghirdetésére és az azokra való jelentkezés, valamint a kapcsolódó szolgáltatásai igénybevételének biztosítása céljából Karrierportál online felületet és adatbázist üzemeltet. A Karrierportál szolgáltatása kizárólag regisztrációval vehető igénybe, amely regisztráció során a kezelt adatok körénél megjelölt személyes adatok rögzítésére és kezelésére kerül sor.

Az adatkezelési cél elsősorban a munkaerő biztosítása érdekében a megfelelő Munkavállalók kiválasztása, ennek keretében különösen:

- az álláspályázat benyújtása, elbírálása;
- a Karrierportálon történő felhasználó fiókhoz tartozó böngészés lehetőségének biztosítása;
- álláspályázat-figyelés beállításának biztosítása;
- hírlevélre történő regisztrálás;

- a pályázati feltételeknek és az Adatkezelő által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése;
- a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és a kiválasztott Pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése, ennek keretében annak vizsgálata, hogy a Pályázó megfelel-e a megpályázott pozíció kapcsán elvárt követelményeknek, valamint az Adatkezelő Munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak;
- a megpályázott pozícióval összeférhetetlen munkakörök, egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése nyilatkozat alapján valamint nyilvános adatbázisokban.

## 2.2. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerint az Álláspályázó önkéntes, tájékoztatáson alapuló hozzájárulása.

Az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezelés nem más, mint az Álláspályázó akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az Álláspályázó nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez.

Az adatkezeléshez adott hozzájárulás bármikor, feltétel nélkül visszavonható, ez azonban nem érinti a visszavonás előtti, a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Az adatkezelési hozzájárulás mindenre kiterjedő visszavonásával, annak következményeként a regisztráció alapján történő tájékoztatások, értesítések megszűnnek, a benyújtott álláspályázat esetén annak elbírálása az adatkezelés megszüntetéséből adódóan ellehetetlenül.

A pályázó által benyújtott adatok hitelességének ellenőrzése, az adatok nyilvános adatbázissal való összevetése, humánkockázati felmérés kapcsán folytatott adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos érdeke.

## 2.3. A kezelt adatok köre

A kezelt adatok az érintettek által adatkezelési célokkal összefüggésben megadott, valamint ezen kapcsolat során keletkező egyéb, az érintettel kapcsolatba hozható adatok, valamint az azokból levonható következtetések.

A kezelt adatokra, az egyes adatkezelési célok kapcsán az adatok kezelésének jogalapjaira vonatkozó információkat részletesen a jelen Adatkezelési Tájékoztató **1. sz. függeléke** tartalmazza.

## 3. Az adatok megismerésére jogosultak és az adatfeldolgozók

Az adatokat a munkavégzésükhöz feltétlenül szükséges mértékben az Adatkezelő azon munkavállalói ismerhetik meg a feladatok teljesítéséhez szükséges célból, akik az adatkezelési célok megvalósításában, ellenőrzésében közreműködnek, valamint a képvisellel kapcsolatban eljárnak.

A Karrierportálon választási lehetőség biztosított arra vonatkozóan, hogy a regisztráló, illetve álláspályázatot benyújtó személy profilját és az abban megadott személyes adatait az Adatkezelő munkavállalói köréből bármely állástoborzó szakember, vagy csak az adott pályázatban érintett állástoborzó tekinthesse meg.

A Karrierportál folyamatos és biztonságos üzemeltetését, valamint fejlesztését a Takarékinfo Központi Adatfeldolgozó Zártkörűen Működő Részvénytársaság végzi.

### Takarékinfo Zrt. adatai és elérhetősége:

- cégjegyzékszám: 01-10-043224
- székhely: 1027 Budapest, Kapás utca 11-15.
- postai címe (hivatalos levelezési címe): 1027 Budapest, Kapás utca 11-15.
- elektronikus elérhetősége (e-mail cím): info@takarekinfo.hu
- honlapjának címe: [www.takarekinfo.hu](http://www.takarekinfo.hu)

Az Adatkezelő által a jelen Adatkezelési Tájékoztatóban részletezett adatkezelési tevékenységek kapcsán igénybe vett további adatfeldolgozók listáját a jelen Adatkezelési Tájékoztató **2. sz. függeléke** tartalmazza.

#### **4. Az adatkezelés időtartama (megőrzési idő)**

Az adatkezelés az érintettek önkéntes hozzájárulásán alapul és az érintett az általa rögzített személyes adatait a Karrierportálon feltétel nélkül törölni tudja. Amennyiben az érintett a Karrierportálon minden adatát törli, akkor a korábban tárolt adatokból eredően egyéb összefüggésben kezelt adatok is törlésre kerülnek, ebből eredően az érintett általi panasz érdemi kezelése, megválaszolása ellehetetlenül, mivel az ahhoz szükséges adatok már nem állnak az Adatkezelő rendelkezésére. Amennyiben az érintett személy a Karrierportálon két évig inaktív, vagyis nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli.

Benyújtott álláspályázat elbírálásának megkezdését követően az érintett adott álláspályázatra vonatkozó adatkezelési hozzájárulásának visszavonása az álláspályázat visszavonásaként kerül rögzítésre. Ezen visszavonás tényét az Adatkezelő jogos érdek alapján a visszavonás napjától számított egy évig kezeli, hogy bármely eljárásban (esetleges panasz, felügyeleti/hatósági ellenőrzés stb.) eljárásának jogszerűségét bizonyítani tudja.

Amennyiben az érintett adott álláspályázata elutasításra került, akkor az Adatkezelő ezen tényről és az azt megelőző döntési információkat jogos érdek alapján a visszavonás napjától számított egy évig kezeli, hogy bármely eljárásban (esetleges panasz, felügyeleti/hatósági ellenőrzés stb.) eljárásának jogszerűségét bizonyítani tudják.

#### **5. Az adattovábbítások, az adatokat megismerők köre**

Az adatokat az Adatkezelő csak az érintettek hozzájárulása, valamint vonatkozó jogszabályokban meghatározott esetekben továbbítja harmadik személynek.

Az Adatkezelő a rendelkezésre bocsátott, illetve rendelkezésére álló adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítja.

#### **6. Az érintettek adatkezeléssel kapcsolatos jogai és jogorvoslati lehetőségei**

Az adatkezeléssel érintettet az alábbi jogok illetik meg:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről;
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését;
- c) kérheti személyes adatainak törlését vagy korlátozását;
- d) élhet adathordozhatósághoz való jogával;
- e) tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen;
- f) visszavonhatja az adatkezeléshez adott hozzájárulást;
- g) jogainak megsértése esetén az Adatkezelőhöz, az adatvédelmi felügyeleti hatósághoz, valamint bírósághoz fordulhat.

##### **6.1. Az érintett hozzáférési joga**

Az érintett visszajelzést kérhet arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Amennyiben ilyen adatkezelés folyamatban van, tájékoztatást kérhet:

- a) az adatkezelés céljáról,
- b) az érintett személyes adatok kategóriáiról,

- c) arról, kik ismerhetik meg a személyes adatokat, különösen, hogy harmadik országba továbbítják-e,
- d) az adatkezelés időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól,
- e) azon jogáról, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) az adatvédelmi felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információról;
- h) automatizált döntéshozatal tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

## **6.2. A helyesbítéshez való jog**

Az érintett kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat, illetve figyelembe véve az adatkezelés célját, kérheti a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

## **6.3. A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

Az érintett kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törli az érintettre vonatkozó személyes adatokat:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett hozzájárulását visszavonta, feltéve hogy nincs más jogalap;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és az Adatkezelőnek nincs elsőbbséget élvező jogszerű oka az adatkezelésre, vagy az érintett a közvetlen üzletszerzés érdekében történő adatkezelés ellen tiltakozik;
- d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Nem lehet az adatokat törölni, ha az adatkezelés:

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából szükséges;
- b) a személyes adatok kezelését előíró, uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése érdekében szükséges;
- c) közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatási vagy statisztikai célból szükséges és a törlés lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné az adatkezelést;

- d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges (pl. az adatokra bírósági eljárásban, bizonyítékként való felhasználás céljából van szükség).

Amennyiben az érintett csatolt (az alapdokumentumtól /pl. kérelem/ elkülöníthető) formában olyan személyes adatokat bocsát az Adatkezelő rendelkezésére, amelyek az adott adatkezelési cél eléréséhez nem szükségesek, az Adatkezelő a célszerűség elvével össze nem egyeztethető adatokat – amennyiben az aránytalan terhet és költséget nem jelent - indokolással ellátva visszaszármaztatja a Munkavállalónak, vagy abban az esetben, amikor az adatok visszaküldése nem lehetséges (pl., elektronikai rendszerben tárolt adatok, stb.) a kérdéses adatokat törli vagy megsemmisíti. Az adatok visszaküldését, törlését vagy megsemmisítését, valamint az adatkezelési célhoz viszonyított szükségszerűtlenség indokát az adott eljárásban rögzíteni kell (pl. iktatórendszer).

#### **6.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog**

A érintett az adatkezelés korlátozására jogosult az alábbi esetekben:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az alábbi célokból, illetve jogalapok alapján lehet kezelni:

- a) az érintett hozzájárulásával;
- b) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében;
- c) az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből.

Az Adatkezelő az adatkezelés korlátozásának feloldása esetén köteles erről azt az érintettet előzetesen tájékoztatni, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést.

#### **6.5. A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintett kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

#### **6.6. Az adathordozhatósághoz való jog**

Az érintett által az Adatkezelőnek adott hozzájárulás illetve szerződéses teljesítése alapján, amennyiben az adatkezelés automatizáltan történik, úgy az érintett jogosult arra, hogy

- a) a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja; és

- b) azokat az egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, vagy
- c) az adatokat az Adatkezelő közvetlenül másik adatkezelő részére továbbítsa, amennyiben ez technikailag megvalósítható.

### **6.7. A tiltakozáshoz való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak az Adatkezelő által jogos érdek alapján, valamint profilalkotással kapcsolatosan kezelt adatkezelései ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat csak akkor kezelheti tovább, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az Érintett bármikor tiltakozhat a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az Érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatai a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

A fentiekben említett tiltakozási jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni az Érintett figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.

Az érintettet a tiltakozás joga csak az Adatkezelő jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén illeti meg.

### **6.8. A hozzájárulás visszavonásának joga**

Az érintett jogosult arra, hogy az általa az Adatkezelőnek adott hozzájárulását bármikor visszavonja. Ez nem érinti azonban a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában meghatározott esetekben az Adatkezelő az érintett személyes adatait jogos érdeke alapján az adatkezelés visszavonása esetén is megőrzi a 4. pont szerinti megőrzési időig.

### **6.9. Jogorvoslati lehetőségek**

Javasoljuk, hogy hatósági, bírósági eljárás kezdeményezése előtt éljen az Adatkezelőnél benyújtható panasz lehetőségével.

Jogainak gyakorlásával kapcsolatban az Adatkezelőnél az alábbi módokon lehet eljárni:

- a) postai küldeményben:

MTB Zrt. Adat- és titokvédelmi szakterülete (Adatvédelmi Központ),  
1122 Budapest, Pethényi köz 10.

- b) elektronikus levél formájában:

[adatvedelem@takarek.hu](mailto:adatvedelem@takarek.hu) e-mail címen;

- c) telefonon: a 7\*24 órában elérhető Call Center +36 1 311 3110 számán.

### **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**

Az érintett személyes adatainak kezelésével kapcsolatban panaszt tehet az adatvédelmi felügyeleti hatóságnál (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; postacím:1363 Budapest, Pf.: 9.; e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu) ; telefon:+36(30)683-5969, +36 (30) 549-6838; +36 (1) 391 1400; Fax: +36 (1) 391-1410 ).

## **Bíróság**

Az érintett az Adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat, ha megítélése szerint az Adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó, jogszabályban, az Európai Unió kötelező jogi aktsaiban meghatározott előírások megsértésével kezeli.

Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

Ezen túlmenően az érintettet megilleti a bírósághoz fordulás joga is az alábbi esetekben:

- a) az adatvédelmi felügyeleti hatóság rá vonatkozó jogilag kötelező erejű döntésével szemben;
- b) ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal;
- c) ha a felügyeleti hatóság 3 hónapon belül nem tájékoztatja a panaszával kapcsolatos eljárás fejleményeiről vagy annak eredményéről;
- d) ha megítélése szerint az Adatkezelő vagy az adatfeldolgozó a GDPR rendelkezéseinek nem megfelelő adatkezelés következtében megsértette a GDPR szerinti jogait.

### **6.10. Az érintett megkeresésének megválaszolása**

Az Adatkezelő a 6.1-6.8. alpontok szerinti megkeresések, valamint a 6.9. alpont szerint benyújtott panasz kapcsán hozott intézkedésekről haladéktalanul, de a kérelem beérkezésétől számított legfeljebb egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet, mely határidő a kérelem összetettségétől, illetve a kérelmek számától függően legfeljebb 2 hónappal meghosszabbítható. A válaszadási határidő meghosszabbításáról a kérelem kézhezvételétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet az Adatkezelő.

Amennyiben az Adatkezelő úgy dönt, hogy nem tesz intézkedéseket az érintett kérelmére, haladéktalanul, de legfeljebb a kérelem beérkezésétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

## **7. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás**

Tájékoztatjuk, hogy az Adatkezelő nem hoz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést Önnel kapcsolatban.

## **8. Az adatkezelés biztonsága**

Az Adatkezelő a GDPR, valamint pénzügyi intézmények, a biztosítók és a viszont-biztosítók, továbbá a befektetési vállalkozások és az árutőzsdei szolgáltatók informatikai rendszerének védelméről szóló 42/2015. (III. 12.) Korm. rendelet alapján köteles eljárni informatikai rendszere biztonságos működtetése és az adatok védelme iránt.

A személyes adatok védelme, biztonsága érdekében az Adatkezelő belső szabályozási (adat-és titokvédelem, információbiztonság, hozzáférési jogosultságok stb.), szervezési, műszaki, oktatási intézkedésekkel gondoskodik az adatkezelés biztonságáról. Ilyenek pl. az IT biztonsági infrastruktúrát alkotó technológiák pl. biztonsági hozzáférés-szabályozások, jogosultságkezelő rendszerek, mely a munkavégzéshez szükséges mértékre korlátozzák a hozzáférési jogosultságokat az egyes munkavállalók esetében, adatszivárgás elleni védelem, számítógépes azonosítók, jelszó, képernyővédelem, naplózás stb.

Egyes kockázatok (pl. adathalás levelek, vírusok, kémprogramok stb.) elleni védelem céljából szűrőprogramok kerülnek alkalmazásra. Ezen alkalmazásoknak esetenként következménye lehet pl. kívülről érkező magánlevelek szűrőprogram általi megállítása is.

Az érintettek személyes adatainak további védelmét szolgálja, hogy az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőt alkalmaz, aki az Adatkezelő legfelső vezetésének tartozik felelősséggel és feladatai ellátásával kapcsolatban utasításokat nem fogadhat el senkitől.

Ha az adatkezelést az Adatkezelő nevében más végzi, akkor az Adatkezelő kizárólag olyan adatfeldolgozó(ka)t vehet igénybe, aki(k) vagy amely(ek) megfelelő garanciákat nyújt(anak) a GDPR követelményeinek való megfelelését és az érintettek jogainak védelmét biztosító, megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására.

## **9. Függelékek:**

1. számú függelék: Részletes tájékoztatás a kezelt adatokról
2. számú függelék: Az Adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozók
3. számú függelék: Fogalom meghatározások



## 1. számú függelék

### A pályázással kapcsolatosan kezelt személyes adatok

Az adatkezelés célja	Kezelt adatok, adatkörök	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama
Az Adatkezelő által meghirdetett állásra pályázat benyújtása, annak elbírálása	Az önéletrajzban megadott adatok, jellemzően: vezetéknev, keresztnév, levelezési cím, magán telefonszám, magán e-mail cím, iskolai végzettség, korábbi munkatapasztalatok, korábbi munkáltatók és az azoknál betöltött munkakörök, nyelvtudás ténye és szintje, szakmai kompetenciák, személyes kompetenciák, továbbá a munkabérré és egyéb juttatásokra vonatkozó igény megjelölése	Az érintett hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) a) alapján	Sikeres pályázat esetén módosul az adatkezelési cél és az adatkezelés ilyen esetben a munkavállalói nyilvántartásban szereplő megőrzési idő az irányadó; - Sikertelen pályázat esetén, a hozzájárulás visszavonásáig, amennyiben az érintett a Karrierportálon két évig inaktív, vagyis nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli
A munkakörre való szakmai alkalmasság felmérése, a jelölt képességeinek felmérése	A kiválasztással kapcsolatos adatok: interjún felvett adatok, szakmai szintfelmérő tesztek	Az érintett hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) a) alapján	Sikeres pályázat esetén módosul az adatkezelési cél és az adatkezelés ilyen esetben a munkavállalói nyilvántartásban szereplő megőrzési idő az irányadó; - Sikertelen pályázat esetén az álláspályázat lezárásáig. - Amennyiben az érintett nem korlátozza a pályázatának az elérhetőségét vagy több pozícióra párhuzamosan nyújt be pályázatot, úgy sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a Karrierportálon megvalósuló két éves inaktivitásig, vagyis amennyiben az érintett két évig nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli. - Amennyiben az érintettet nem egy konkrét állás érdekli, hanem Adatkezelő orientált, úgy sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a Karrierportálon megvalósuló két éves inaktivitásig, vagyis amennyiben az érintett két évig nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli.

Portálon történő felhasználó fiókhoz tartozó böngészés lehetőségének biztosítása	Azonosító adatok: vezetéknev, keresztnév, magán e-mail cím, álláskeresés célország	Az érintett hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) a) alapján	A hozzájárulás visszavonásáig, amennyiben az érintett a Karrierportálon két évig inaktív, vagyis nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli
Álláspályázat-figyelés beállításának biztosítása	Kapcsolattartási adat: magán e-mail cím	Az érintett hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) a) alapján	A hozzájárulás visszavonásáig, amennyiben az érintett a Karrierportálon két évig inaktív, vagyis nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli
Hírlevélre történő regisztrálás	Azonosítási adatok, kapcsolattartási adat: vezetéknev, keresztnév, magán e-mail cím	Az érintett hozzájárulása a GDPR 6. cikk (1) a) alapján	A hozzájárulás visszavonásáig, amennyiben az érintett a Karrierportálon két évig inaktív, vagyis nem jelentkezik be a felületre, akkor az Adatkezelő a cél megszűnését vélelmezve az érintett adatait törli
Az egyes pénz-és értékkezeléssel, illetőleg bank-és üzleti titokkezeléssel járó munkakörökben a Munkáltató, illetve az ügyfeleknek a vagyon-és titokvédelme érdekében (a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése előtt) a jelentkezők közül a szerződéskötésre kiválasztott jelölt alkalmasságának vizsgálata	Azonosító adatok, közösségi oldalak profiladatai, munkahelyi adatok, nyilvános információk, munkahelyi adatok, negatív KHR adatokra vonatkozó információ: név, születési idő, anyja neve, lakcím, negatív KHR információ, céges érdekeltségek, nyilvános információk (pl. opten, NAV), közösségi oldalak profiladatai (pl. Facebook, LinkedIn), korábbi munkahelyek azonosító adatai, betöltött munkakör, szakterület, vezetői megbízás ténye és köre, munkaviszony időtartama	Az adatkezelés jogos érdek érvényesítéséhez szükséges a GDPR 6. cikk (1) f) alapján, az Adatkezelő jogos érdeke a Bank Munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak, továbbá a Bank értékeinek való megfelelés biztosítása, valamint a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése	A háttérvizsgálatról számított 3 hónap

## 2. számú függelék

**Az Adatkezelő által az Egységes Informatikai Rendszer folyamatos és biztonságos üzemeltetését, valamint fejlesztését végző Központi Adatfeldolgozón kívül igénybe vett adatfeldolgozók köre**

<b>Adatfeldolgozó</b>			
<b>Neve:</b>	<b>Cégjegyzékszám:</b>	<b>Székhelye:</b>	<b>Levelezési címe:</b>
SAP Hungary Rendszerek, Alkalmazások és Termékek az Adatfeldolgozásban Informatikai Kft.	01-09-667656	1031 Budapest, Záhony u. 7, Graphisoft Park	1031 Budapest, Záhony u. 7, Graphisoft Park
SAP Societas Europae		DE-69190 Walldorf, Baden, Dietmar-Hopp- Allee 16	DE-69190 Walldorf, Baden, Dietmar-Hopp- Allee 16
Soft Consulting Hungary Zrt.	01-10-046490	1113 Budapest, Karolina út 65. I. em	1113 Budapest, Karolina út 65. I. em
Predictive Advantage SA		Windsor House, Cornwall Road Harrogate HG1 2PW	Windsor House, Cornwall Road Harrogate HG1 2PW
MTB Magyar Takarékszövetkezeti Bank Zrt. (Amennyiben a leendő Munkáltató nem az MTB Zrt.)	01-10-041206	1122 Budapest, Pethényi köz 10.	1122 Budapest, Pethényi köz 10.

### 3. számú függelék

#### Az Adatkezelési tájékoztatóban használt egyes fogalom meghatározások

„**adatfeldolgozó**”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

„**adatkezelés**”: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;

„**adatkezelés korlátozása**”: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;

„**adatkezelő**”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;

„**címzett**”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;

„**érintett**”: az a természetes személy (regisztráló, állás pályázatot benyújtó stb.) aki személyes adatait a Karrierportálon keresztül az Adatkezelési tájékoztatóban meghatározott adatkezelési célokból az adatkezelő részére önkéntesen megadja.

„**harmadik fél**”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;

„**profilalkotás**”: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;

„**személyes adat**”: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;